



PLANOWANE ZMIANY W KSZTAŁTOWANIU UPOSAŻEŃ POLICJANTÓW W ROKU 2009



Planowane zmiany mogą być wprowadzone dzięki tzw. ustawie modernizacyjnej dla Policji obowiązującej w latach 2007 – 2009

**Rok 2009 jest ostatnim, w którym ustawa ta będzie dodatkowym –
innym niż coroczna ustawa budżetowa –
wsparciem finansowym dla Policji**



W celu jak najbardziej racjonalnego podziału środków finansowych wynikających z ww. ustawy – przeznaczonych na kształtowanie motywacyjnego systemu uposażeń policjantów w roku 2009 – w marcu tego roku w Komendzie Głównej Policji powołany został Zespół składający się głównie z doświadczonych policjantów z jednostek terenowych Policji



Główne przesłanki powołania zespołu

- liczba kierowanych na początku 2008 r. do Komendanta Głównego Policji postulatów (ok. 200 listów, petycji oraz próśb, itp., podpisanych przez ponad 1300 policjantów), która świadczyła o niezadowoleniu niektórych grup policjantów (np. dyżurni, policjanci OPP) z uregulowań wprowadzonych na początku 2008 roku
- wzmacnianie motywacyjnego systemu płac policjantów, który będzie uwzględniał środki finansowe przeznaczone na ten cel w „*Programie modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Biura Ochrony Rządu w latach 2007-2009*”;
- *dalsze porządkowanie modelu kadrowo-płacowego.*



**Punktem wyjścia dla Zespołu była
wysokość gwarantowanych w
ww. ustawie środków
finansowych**



W ramach tej ustawy – przyszłoroczny wzrost wysokości mnożnika kwoty bazowej będzie wynosił 0,17 – a to przekłada się kwotę ok. 291 mln. zł

Oznacza to, że dzięki tej ustawie – na jednego policjanta bez nagrody rocznej przypadnie średnio – ok. 234 zł. brutto



Dysponując tą kwotą wyjściową – Zespół podjął się trudnej próby jak najbardziej sprawiedliwego podziału środków finansowych na ukształtowanie uposażeń policjantów w roku 2009

Widocznym efektem prac Zespołu jest uniknięcie tzw. kominów – czyli pogłębiania dysproporcji pomiędzy policjantami zaszeregowanymi w niskich i wysokich grupach



Ważna informacja

Wysokość kwoty bazowej*
w roku 2008 wynosi

1493,40 zł

Projektowana wysokość tej kwoty w
2009 roku wynosi

1523,29 zł

Kwota ta jest niezależna od środków wynikających z tzw. ustawy modernizacyjnej – jest jednak ważna ponieważ zaproponowane przez Zespół indywidualne dla grup wzrosty mnożników kwoty bazowej - będą przez nią przemnożone, aby ukształtować uposażenie zasadnicze każdego policjanta

**kwota bazowa jest określana w ustawie budżetowej*



Wyniki
prac Zespołu obrazują dalsze slajdy

Zmiany zaszeregowania stanowisk „służby dyżurnej”:



Jednostka	Stanowisko	Obecnie		Proponowane	
		Stopień etatowy	Grupa	Stopień etatowy	Grupa
KGP	Dyżurny	młodszy inspektor	10	młodszy inspektor	10
	Zastępca dyżurnego	podinspektor	9	podinspektor	9
KWP	Dyżurny	podinspektor	9	podinspektor	9
	Zastępca dyżurnego	nadkomisarz	7	nadkomisarz	7
KPP/KMP/KRP i KP>60	Dyżurny	nadkomisarz	7	nadkomisarz	8
	Zastępca dyżurnego	aspirant sztabowy	5	aspirant sztabowy	6
KP	Dyżurny	aspirant sztabowy	5	aspirant sztabowy	6
KGP, KWP, KPP/KMP/KRP, KP	Pomocnik dyżurnego	sierżant sztabowy	3	sierżant sztabowy	4
OPP	Dyżurny OPP	-	-	komisarz	6

Zmiany zaszeregowania stanowisk w OPP, SPPP i SPAP:

Stanowisko	Obecnie		Proponowane	
	Stopień etatowy	Grupa	Stopień etatowy	Grupa
Pomocnik dowódcy oddziału	nadkomisarz	7	podinspektor	9
Lekarz	nadkomisarz	7	podinspektor	9
Dowódca kompanii	nadkomisarz	7	podinspektor	8
Zastępca dowódcy kompanii	nadkomisarz	6	nadkomisarz	7
Dyżurny OPP	-	-	komisarz	6
Dowódca plutonu	komisarz	5	komisarz	6
Dowódca drużyny	sierżant sztabowy	3	sierżant sztabowy	4
Pielęgniarka, Ratownik medyczny	starszy sierżant	2	sierżant sztabowy	3



Zmiana nazw stanowisk:

Jednostka	Obecnie			Proponowane		
	Stanowisko	Stopień etatowy	Grupa	Stanowisko	Stopień etatowy	Grupa
KPP /KMP /KRP i KP>60	Naczelnik sekcji	podinspektor	9	Naczelnik wydziału	podinspektor	9
	Zastępca naczelnika sekcji	podinspektor	8	Zastępca naczelnika wydziału	podinspektor	8

Nowe stanowiska:

Jednostka	Stanowisko	Stopień etatowy	Grupa zaszeregowania
KWP, KPP/KMP/KRP, KP	Technik kryminalistyki	aspirant sztabowy	5
	Kontroler ruchu drogowego	aspirant sztabowy	4
	Przewodnik psa służbowego	aspirant sztabowy	4



- **Wprowadza grupę zaszeregowania 14a (stopień docelowy nadinspektor) dla komendantów wojewódzkich Policji i Dyrektora CBŚ.
W grupie 14 (stopień docelowy inspektor) pozostają dyrektorzy biur KGP - w tym Dyrektor Biura Spraw Wewnętrznych (likwidacja stopnia nadinspektora dla Dyrektora BSW) – intencją jest wykazanie odrębności pomiędzy komendantami wojewódzkimi, a dyrektorami biur KGP**
- **Wprowadza grupę zaszeregowania 13a (inspektor) dla zastępców komendantów wojewódzkich Policji i zastępców Dyrektora CBŚ.**
- **Zakłada wzrost mnożników kwoty bazowej uposażenia zasadniczego we wszystkich grupach zaszeregowania niezależnie od wielkości jednostki (garnizonu) o 0,10 z wyjątkiem:**
 - **grup 13 i 14, w których wzrost ten wynosiłby 0,05 (m.in. dyrektorów biur KGP i ich zastępców);**
 - **grupy 5, w której wzrost ten wynosiłby 0,15.**
- **Zakłada regulacje dodatków (służbowych i funkcyjnych) wyłącznie w grupach zaszeregowania od 2 do 10 – pozostałe grupy zaszeregowania nie będą miały podnoszonych dodatków ze środków pochodzących z tzw. ustawy modernizacyjnej**

Kierownictwo Policji:



Jednostka	Stanowisko	Obecnie		Proponowane	
		Stopień etatowy	Grupa zaszeregowania	Stopień etatowy	Grupa zaszeregowania
KGP	Komendant Główny Policji	generalny inspektor	16	generalny inspektor	16
	I Zastępca Komendanta Głównego Policji Zastępca Komendanta Głównego Policji	nadinspektor	15	nadinspektor	15
KWP	Komendant wojewódzki (Stołeczny) Policji	nadinspektor	14	nadinspektor	14a
KGP	Dyrektor Centralnego Biura Śledczego	nadinspektor	14	nadinspektor	14a
WSPol	Komendant-rektor	nadinspektor	14	nadinspektor	14
KGP	Dyrektor biura (równorzędnej komórki organizacyjnej)	inspektor	14	inspektor	14
KWP	I Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji	inspektor	13	inspektor	13a
	Zastępca komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji				
KGP	Zastępca Dyrektora Centralnego Biura Śledczego	inspektor	13	inspektor	13a

Obrazowe ujęcie powyższych zmian:

gr. zasze-regowania	A			B			C			D			wzrost mnoż-nika	średni wzrost dodatków* - element uznaniowy - motywacyjny
	2008	2009		2008	2009		2008	2009		2008	2009			
	mnoż-nik	mnoż-nik	waloryzacja i wzrost mn. (zł)*	mnoż-nik	mnoż-nik	waloryzacja i wzrost mn. (zł)*	mnoż-nik	mnoż-nik	waloryzacja i wzrost mn. (zł)*	mnoż-nik	mnoż-nik	waloryzacja i wzrost mn. (zł)*		
16	4,85	4,95	300										0,10	
15	4,25	4,35	280										0,10	
14a	3,05	3,15	250	3,00	3,10	240	2,95	3,05	240				0,10	
14		3,10	170		3,05	170		3,00	160				0,05	
13a	2,90	3,00	240	2,85	2,95	230	2,80	2,90	240	2,75	2,85	230	0,10	
13		2,95	160		2,90	160		2,85	160		2,80	160	0,05	
12	2,70	2,80	240	2,65	2,75	230	2,60	2,70	230	2,55	2,65	230	0,10	
11	2,50	2,60	230	2,45	2,55	220	2,40	2,50	230	2,35	2,45	220	0,10	
10	2,30	2,40	230	2,25	2,35	220	2,20	2,30	210	2,15	2,25	220	0,10	46,48
9	2,10	2,20	210	2,05	2,15	220	2,00	2,10	210	1,95	2,05	210	0,10	46,48
8	1,90	2,00	210	1,85	1,95	210	1,80	1,90	200	1,75	1,85	210	0,10	46,48
7										1,70	1,80	200	0,10	46,48
6										1,65	1,75	210	0,10	46,48
5										1,40	1,55	270	0,15	46,48
4										1,35	1,45	190	0,10	46,48
3										1,25	1,35	190	0,10	46,48
2										1,20	1,30	190	0,10	46,48
1										0,80	0,80	30	0,00	

* wysokość brutto z zakładaną w projekcie ustawy budżetowej 2% waloryzacją kwoty bazowej